

## 朝日アルミニウム株式会社行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2018年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児休業・就業規則等の見直し実施とその周知を図る

### <対策>

次世代育成支援推進対策および女性活躍推進対策の内容に沿った諸制度（育児休業・就業規則等）の改定と施行を行う。

- 2016年1月～ 短時間勤務制度の周知
- 2016年1月～ 育児休業制度の拡充
- 2016年1月～ 介護休業制度の拡充
- 2016年1月～ 子の看護休暇の拡充
- 2016年4月～ 所定外労働時間削減のための措置及び周知

目標2：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識是正のための情報提供・研修の実施

### <対策>

- 2016年3月～ 年1回以上、各階層を指定し社内研修を実施する。

目標3：所定外労働時間、月平均46.5Hから45Hへの削減

### <対策>

- 2016年4月～ 毎月、各部門の所定外労働時間の調査及び確認